

Comisión Interna de Equidad de Género



La Comisión Interna de Equidad de Género de la ENES Morelia fue constituida el 1º de febrero de 2017 por el H. Consejo Técnico de la entidad. Tiene entre sus objetivos la implementación de estrategias preventivas y de atención para disminuir la violencia de género y promover la equidad en nuestra Escuela.

Actualmente la Comisión se encuentra conformada por los siguientes miembros de la comunidad: Alejandra Ceja Fernández, Ana Yésica Martínez Villalba, Diana Moncada Vargas, Fernando Aldair Valencia Vázquez, Juan Bosco Domínguez Tapia, Luis Miguel García Velázquez (Coordinador), Marcela Morales Magaña, Mario Martínez Salgado (académico invitado de la UDIR), Marisol Flores Garrido, Mónica Lizbeth Chávez González, Nallely Torres Ayala, Pamela Saavedra Tovar y Rodolfo Camacho Ceballos.

Durante estos tres años, los integrantes de la Comisión ha recibido diversas capacitaciones sobre perspectiva de género, orientación y atención en casos de violencia, así como para la implementación de procedimientos formales y restaurativos para atender la violencia de género dentro de la comunidad universitaria.

Como parte de sus tareas, la Comisión lleva a cabo el seguimiento de los casos de nuestra entidad donde se realizan señalamientos de violencia de género; desde 2017 hasta ahora, se han atendido 36 casos de este tipo, de los cuales:

- En 8 casos se ha seguido el proceso formal; en 7 de ellos los procedimientos se han remitido a tribunal con la implementación de una sanción preventiva para proteger a

la persona que ha hecho el señalamiento, de acuerdo a lo establecido en la normativa universitaria. En el caso restante, la persona señalada abandonó la comunidad durante el proceso, dando lugar a que la entidad establezca medidas preventivas de protección.

- En 11 ocasiones se ha proporcionado acompañamiento sin que se establezca un proceso formal, dado que la persona señalada no pertenecía a la comunidad. El acompañamiento incluye asesoría legal, psicológica e incluso canalización médica o asesoría para acudir a otras instancias, como la Fiscalía General del Estado de Michoacán y la Policía Cibernética Michoacán, entre otras.
- En 11 casos se realizaron acciones de atención para prevenir o erradicar las situaciones evidenciadas. Los actos señalados en estos casos no estaban incluidos dentro de los límites del Protocolo de Atención de Casos de Violencia de Género de la UNAM (PACVG); sin embargo, en todos los casos se emprendieron acciones administrativas o académicas, según resultaba pertinente, para eliminar las situaciones manifiestas.
- En 6 casos se brindó información sobre el PACVG y se respetó la decisión de la persona para no continuar con el proceso.





Además, en 2018 se integró un documento con observaciones sobre la primera versión del PACVG que fue entregado a la Comisión de Equidad de Género del Consejo Universitario. En ese mismo año se elaboró una guía para la implementación del PACVG en la ENES Morelia, que habilita de manera sistemática los mecanismos de acompañamiento dentro de la Entidad. Por iniciativa estudiantil, en 2019 se llevó a cabo una revisión de la Segunda versión del PACVG con la asesoría de una abogada con formación en perspectiva de género.

A lo largo de tres años la CIEG-EM ha realizado diversos eventos de sensibilización y difusión, incluyendo:

- 9 conferencias sobre masculinidades, equidad, prevención y atención de la violencia de género,

- 5 cursos de formación docente y capacitación para administrativos,
- 5 talleres de autocuidados y redes de cuidado para la comunidad universitaria,
- 3 jornadas de conmemoración por el 8 de marzo,
- 3 conversatorios sobre equidad de género y prevención de la violencia,
- 2 jornadas de difusión y revisión del PACVG,
- 8 sesiones informativas sobre el PACVG en Jornadas de Inducción de estudiantes y académicos,
- 14 cápsulas de audio sobre análisis y difusión realizadas por profesores y estudiantes y
- 1 conversatorio sobre la implementación del PACVG en la ENES Morelia.

Te invitamos a colaborar con la CIEG-EM proponiendo actividades que sumen a la erradicación de la violencia de género y la promoción de la equidad en nuestra comunidad universitaria, contactando a cualquiera de sus integrantes o enviando un mensaje a la dirección de correo electrónico:

atención_genero@enesmorelia.unam.mx



Consulta el **Documento Básico** para el **Fortalecimiento** de la **Política Institucional de Género** en la **UNAM**